DJEČJI VRTIĆ METEORKO

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

Trgovišće, travanj 2026

Temeljem odredbe članka 19. stavak 2. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14., 118/14, 94/18, 96/18), članka 40. Statuta Dječjeg vrtića Meteorko Upravno vijeće Dječjeg vrtića Meteorko je na 11. redovnoj sjednici koja je održana dana 29.04.2026. godine donijelo

P R A V I L N I K

O ZAŠTITI NA RADU

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Sukladno Procjeni rizika DJEČJI VRTIĆ METEORKO ovim Pravilnikom o zaštiti na radu (u daljem tekstu: Pravilnik) uređuje se organizacija i provedba zaštite na radu, prava, obveze i odgovornosti radnika, ovlaštenika poslodavca i povjerenika radnika za zaštitu na radu, zaštita posebnih kategorija radnika, nadzor, te druga pitanja u vezi sa zaštitom na radu koja nisu uređena zakonom i drugim propisima.

Članak 2.

Odredbe Pravilnika primjenjuju se na sve radnike i na druge osobe koje se po bilo kojem osnovu rada nalaze u prostorijama i prostorima pod nadzorom ustanove DJEČJI VRTIĆ METEORKO.
Provođenje zaštite na radu sastavni je dio radnih obveza svih radnika.

Članak 3.

Zaštita na radu sastavni je dio organizacije rada i izvođenja radnog procesa, a ostvaruje se obavljanjem poslova zaštite na radu, primjenom osnovnih, posebnih i priznatih pravila zaštite na radu te naređenih mjera i uputa ovlaštenika poslodavca.

II. ORGANIZACIJA PROVEDBE ZAŠTITE NA RADU

Članak 4.

Posebna prava, obveze i odgovornosti u provedbi zaštite na radu imaju:

- Ravnatelj
- Upravno vijeće,
- Ovlaštenici poslodavca za provođenje zaštite na radu,
- Neposredni ovlaštenici poslodavca za provođenje zaštite na radu.
- Ovlaštene osobe koje prema sklopljenom ugovoru obaljaju poslove zaštite na radu, sukladno Zakonu o zaštiti na radu i drugim propisima

- Stručnjak zaštite na radu

Članak 5.

Ravnetelj:

- osigurava sredstva, izradu plana i povremene vježbe evakuacije i spašavanja,
- donosi odluku o provođenju propisa o zaštiti radnika od duhanskog dima,
- osigurava sredstva i utvrđuje način provjere da li je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti,
- osigurava obavljanje poslova zaštite na radu (čl. 20. stavak 1. i članak 21. stavak 4. Zakona o zaštiti na radu),
- osigurava osposobljavanje ovlaštenika poslodavca za provođenje zaštite na radu (čl. 26. Zakona o zaštiti na radu),
- osigurava da se ugovorom o radu, odnosno aneksom ugovora o radu, daju potrebna ovlaštenja iz zaštite na radu ovlaštenicima poslodavca,
- osigurava radnicima usluge službe medicine rada,
- osigurava provedbu propisa o obavještavanju radnika, o vođenju knjige nadzora iz zaštite na radu, o čuvanju tehničke dokumentacije i propisanih isprava, te vođenju evidencije iz zaštite na radu,
- utvrđuje organizaciju provođenja zaštite na radu,
- donosi godišnje planove i programe zaštite na radu i osigurava potrebna sredstva,
- osigurava izvršenje rješenja inspektora rada.

Članak 6.

Ovlaštenik poslodavca za provođenje zaštite na radu, u svom djelokrugu rada:

- omogućava upoznavanje radnika s odredbama ovoga Pravilnika,
- osigurava provedbu osposobljavanja radnika za siguran način rada i za početno gašenje požara, za pružanje prve pomoći i za evakuaciju i spašavanje,
- osigurava dovoljan broj osposobljenih radnika za evakuaciju i spašavanje i za pružanje prve pomoći,
- osigurava provedbu propisanih povremenih ispitivanja radne okoline i električnih instalacija,
- osigurava organizaciju sigurnih radnih postupaka, pisane upute za siguran rad, te potrebne znakove opasnosti,
- na zahtjev podređenih rukovoditelja (neposrednih ovlaštenika) donosi akt o privremenom udaljavanju radnika s rada za kojeg je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti,
- osigurava nabavku potrebnog sanitetskog materijala za pružanje prve pomoći,
- osigurava redovitu kontrolu sredstava za gašenje požara

Članak 7.

Neposredni ovlaštenik poslodavca za provođenje zaštite na radu (ovlaštenik koji neposredno rukovodi radom radnika), svaki u svom djelokrugu rada:

- sprječava rad radnika, koji je prema procjeni rizika trebao biti, a nije osposobljen za rad na siguran način,
- sprečava da se na poslove s posebnim uvjetima rada ne rasporede radnici koji ne ispunjavaju propisane posebne uvjete rada ili ako te uvjete više ne ispunjavaju,
- sprečava rad malodobnika, žena i radnika sa smanjenom radnom sposobnošću na poslovima koji bi mogli na njih štetno utjecati (poslovi s posebnim uvjetima rada),
- svakodnevno nadzire sredstava rada, skrbi o njihovoj ispravnosti i obustavljaju rad ukoliko promjene na sredstvima rada mogu ugroziti sigurnost radnika,
- sprečava da radnici rade protivno pravilima zaštite na radu
- sprečava uživanje opojnih sredstava radnika za vrijeme rada kao i rad radnika pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti te pušenje radnika na mjestima na kojima to nije dozvoljeno,
- podnosi zahtjev višem ovlašteniku za udaljavanje radnika s rada, koji je pod utjecajem alkohola i sredstava ovisnosti,
- osigurava takav raspored radnika na radu da u svakom momentu bude dovoljan broj radnika imenovanih i osposobljenih za evakuaciju i spašavanje, te za pružanje prve pomoći.

Članak 8.

Stručnjak zaštite na radu u svom djelokrugu rada:

- pruža stručnu pomoć poslodavcu i njegovim ovlaštenicima, radnicima te povjerenicima radnika za zaštitu na radu u provedbi i unapređivanju zaštite na radu
- sudjelovanje u izradi poslovne strategije te operativnih planova i programa poslovanja poslodavca, u dijelu u kojem se moraju odnositi na zaštitu na radu, te sudjelovanje u primjeni upravljačkih metoda ili tehnika za provođenje strategije
- sudjeluje u postupku izrade procjene rizika
- vrši unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu te poticanje i savjetovanje poslodavca i njegovih ovlaštenika da otklanjaju nedostatke u zaštiti na radu utvrđene unutarnjim nadzorom
- prikuplja i analizira podatake u vezi s nezgodama, ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i bolestima u vezi s radom te priprema propisanih prijava ozljeda na radu i profesionalnih bolesti i izrađuje izvješća za potrebe poslodavca
- surađuje s tijelima nadležnima za poslove inspekcije rada, sa zavodom nadležnim za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, ovlaštenima osobama te sa specijalistom medicine rada
- osposobljava radnike, poslodavca i ovlaštenike za rad na siguran način
- osposobljava povjerenika radnika za zaštitu na radu i pomaže u njihovom djelovanju
- djeluje u odboru za zaštitu na radu kod poslodavca
- surađuje s poslodavcem prilikom projektiranja, građenja i rekonstrukcije građevina
- namijenjenih za rad, nabave radne opreme i ostalih sredstava rada, osobne zaštitne opreme i opasnih kemikalija
- sudjeluje u primjeni međunarodnih certifikacijskih normi za upravljanje zaštitom na radu, kvalitetom, rizicima, društvenom odgovornošću u poslovanju i sl. kod poslodavca
- obavlja ostale poslove zaštite na radu u skladu s potrebama poslodavca

Članak 9.

Poslodavac uređuje prava i obveze iz zaštite na radu pojedinih ovlaštenika poslodavca ugovorom o radu, odnosno aneksom ugovora o radu, te ovim Pravilnikom.
Za uređivanja prava i obveza iz zaštite na radu ovlaštenika poslodavca odgovorno je Upravno vijeće.

III. Odbor za zaštitu na radu

Članak 10.

DJEČJI VRTIĆ METEORKO zapošljava manje od 50 radnika i nije obvezna osnovati odbor zaštite na radu kao svoje savjetodavno tijelo za unapređivanje zaštite na radu.

Odbor za zaštitu na radu čine poslodavac ili njegov ovlaštenik, stručnjak zaštite na radu koji obavlja poslove zaštite na radu kod poslodavca, specijalist medicine rada izabran u skladu s posebnim propisom te povjerenik radnika za zaštitu na radu ili njihov koordinator. Predsjednik odbora je poslodavac ili njegov ovlaštenik. Odbor se sastaje najmanje jedanput u šest mjeseci i o svojem radu vodi zapisnik.
U slučaju smrtne, teške ozljede na mjestu rada, utvrđenog slučaja profesionalne bolesti ili nalaza nadležnog inspektora kojim je utvrđen nedostatak u provedbi zaštite na radu, poslodavac je obvezan sazvati sjednicu u roku dva radna dana od nastanka ozljede.
Ako poslodavac sjednicu odbora ne sazove u navedenim rokovima, sjednicu odbora ima pravo sazvati povjerenik radnika za zaštitu na radu ili koordinator povjerenika, odnosno radničko vijeće ili sindikalni povjerenik s pravima i obvezama radničkog vijeća

Članak 11.

Savjetovanje iz područja zaštite na radu i zaštite od požara
Trgovačko društvo s kojim DJEČJI VRTIĆ METEORKO ima Ugovor o savjetovanju ima obveze:

- izrada normativnih akata iz zaštite na radu i zaštite od požara;
- izrada procjene rizika;
- osposobljavanje radnika iz zaštite na radu i zaštite od požara;
- osposobljavanje ovlaštenika i povjerenika za provedbu mjera zaštite na radu;
- ispitivanja radne opreme;
- ispitivanja instalacija (električne, gromobranske, protupanične i sl.), ispitivanja stabilnih sustava za gašenje i dojavu požara (vatrodojavu, instalaciju za gašenje požara, hidranti i dr.);
- ispitivanje radnog okoliša;
- vođenje rokova o potrebnim ispitivanjima i obavještavanje Naručitelja o istima;
- pružanje savjetodavnih usluga u organizaciji i provedbi zaštite na radu, prevenciji rizika u radnim procesima i obavještavanju, promičući osnovna, posebna i priznata pravila zaštite na radu, a sve u svrhu zaštite sigurnosti i zdravlja zaposlenika i materijalnih dobara poslodavca.

IV. OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD NA SIGURAN NAČIN

Članak 12.

Kada je to Procjenom rizika utvrđeno, radnici ne smiju obavljati poslove samostalno dok nisu osposobljeni za rad na siguran način
Osposobljavanje radnika za rad na siguran način provodi se prema programu osposobljavanja, kojeg na temelju Procjene rizika osigurava trgovačko društvo ovlašteno za poslove zaštite na radu.

Članak 13.

Osim osposobljavanja radnika za rad na siguran način prema prethodnom članku, propisima o zaštiti na radu i o zaštiti od požara propisano je i osposobljavanje:

- svih ovlaštenika poslodavca prema članku 29. Zakona o zaštiti na radu,
- povjerenika radnika za zaštitu na radu,
- potrebnog broja radnika u svim dijelovima procesa rada, te na svakom izdvojenom mjestu rada za pružanje prve pomoći, sukladno odredbama članka 56. Zakona o zaštiti na radu,
- imenovanih radnika za provođenje evakuacije i spašavanja prema članku 55. stavak 4. Zakona o zaštiti na radu,
- svih radnika za početno gašenje požara prema propisima o zaštiti od požara.

Osposobljavanje radnika može biti određeno i prema propisima o poslovima s posebnim uvjetima rada, kao i drugim propisima.

V. OBAVJEŠTAVANJE IZ ZAŠTITE NA RADU

Članak 14.

U svim dijelovima tehnološkog procesa rada u kojima postoje određene opasnosti i štetnosti po sigurnost i zdravlje radnika radnicima se osiguravaju odgovarajuće obavijesti i pisane upute, a u iznimnim situacijama neposredne opasnosti za život i zdravlje i usmene upute ovlaštenika poslodavca.

Članak 15.

Na potrebnim mjestima, na sredstvima rada i pripadajućim instalacijama postavljaju se trajni znakovi sigurnosti i znakovi općih obavijesti sukladno odgovarajućim propisima, a po potrebi i pisane upute o uvjetima i načinu korištenja prostora, prostorija, sredstava rada, opasnih radnih tvari i opreme.

VI. POSLOVI S POSEBNIM UVJETIMA RADA

Članak 16.

Ovlaštenik poslodavca ne smije rasporediti radnika na rad na poslovima s posebnim uvjetima rada ako prethodno na propisani način nije utvrđeno da radnik ispunjava potrebne uvjete.

Radnike koji obavljaju poslove s posebnim uvjetima rada ponovno upućuje na potrebne zdravstvene i druge preglede nakon proteka roka utvrđenog propisom zaštite na radu ili kada to ocijeni specijalist medicine rada.

Ovlaštenik poslodavca ne smije dozvoliti radniku da obavlja poslove s posebnim uvjetima rada, ako više ne ispunjava uvjete za obavljanje tih uvjeta, odnosno ako nakon isteka roka nije upućen na ponovni pregled.

VII. ZAŠTITA POSEBNIH KATEGORIJA RADNIKA

Članak 17.

DJEČJI VRTIĆ METEORKO skrbi o posebnoj zaštiti malodobnika, radnika ženskog spola i invalida u skladu sa Zakonom o radu i drugim propisima.

Malodobnici ne smiju raditi na poslovima s posebnim uvjetima rada koji su utvrđeni procjenom rizika, ne smiju raditi noću niti u prekovremenom radu.
Žene ne smiju raditi teške fizičke poslove (ručni utovar/istovar sirovina i gotovih proizvoda), a za vrijeme trudnoće i dojenja djeteta ne smiju raditi u nepovoljnoj radnoj okolini.

Radnici smanjenih radnih sposobnosti čija je radna sposobnost smanjena zbog starosti, invaliditeta, ozljede, ozljede na radu, profesionalnih ili ostalih bolesti ne smiju raditi na poslovima na kojima postoji opasnost smanjenja njihove preostale radne sposobnosti.

VIII. SREDSTVA RADA I OSOBNA ZAŠTITNA OPREMA

Članak 18.

Radnicima DJEČJEG VRTIĆA METEORKO se osiguravaju ispravna sredstva rada i osobna zaštitna oprema.
Ispravnost novih sredstava rada i osobnie zaštitne opreme osigurava proizvođač odnosno dobavljač uz suradnju stručnjaka zaštite na radu.

Članak 19.

Ispravnost sredstava rada tijekom upotrebe osigurava se redovitim pregledima i ispitivanjima.

Pregled sredstava rada obavljaju:
- radnici (svakodnevno prije početka i u tijeku rada)
- trgovačko društvo ovlašteno za poslove zaštite na radu (periodički).

Članak 20.

Obvezu povremenih ispitivanja sredstava rada osiguravaju ovlaštenici i to:

- radne opreme najmanje jednom u 3 godine
- radnog okoliša (mikroklima, buka, aerozagađenja, osvijetljenost) najmanje jednom u 3 godine,
- električne instalacije nakon svake promjene ili jednom u četiri godine,
- gromobranske instalacije nakon svake promjene ili jednom u četiri godine,
- sredstava za zaštitu od požara

Članak 21.

Evidenciju rokova i ispitivanja sredstava rada i radne okoline vodi trgovačko društvo samostalno.

U skladu s rokovima i na zahtjev trgovačkog društva ovlaštenog za poslove zaštitu na radu, ispitivanje sredstava rada i radne okoline osiguravaju ovlaštenici, svaki u svom djelokrugu rada.

S rezultatima ispitivanju mora biti upoznat neposredni ovlaštenik poslodavca koji koristi ispitana sredstva rada na temelju dostavljene preslike isprave o ispitivanju.

Članak 22.

Ovlaštenici osiguravaju redovitu nabavku, a neposredni ovlaštenici raspodjelu planiranih osobne zaštitne opreme radnicima, te njihovu ispravnu uporabu.

VIIII. ZAŠTITA OD POŽARA, EVAKUACIJA I SPAŠAVANJE

Članak 23.

U svim poslovnim prostorima DJEČJI VRTIĆ METEORKO uzimajući u obzir tehnološki proces, tvari koje se u radu koriste, uskladištene tvari i druge bitne okolnosti poduzimaju se mjere zaštite od požara, tj. da do požara ne dođe, a ako ipak do njega dođe, da se opasnost po sigurnost i zdravlje radnika smanji na najmanju moguću mjeru.

Članak 24.

Za slučaj iznenadnog događaja na radu koji može ugroziti sigurnost i zdravlje radnika (elementarne nepogode, požar, eksplozija, ispuštanje opasnih tvari u količinama iznad dopuštenih i dr.) organizira se evakuacija i spašavanje radnika.

U tu svrhu izrađuje se Plan evakuacije i spašavanja i osiguravaju potrebna sredstva i oprema, te se određuju i osposobljavaju osobe za provođenje evakuacije i spašavanja.

Na osnovi Plana evakuacije i spašavanja najmanje svake dvije godine provodi se praktična vježba u kojoj trebaju biti predviđeni mogući iznenadni događaji.

Izradu Plana evakuacije i spašavanja, potrebna sredstva za realizaciju Plana, te povremene vježbe evakuacije i spašavanja osigurava DJEČJI VRTIĆ METEORKO.

Povremene praktične vježbe evakuacije i spašavanja priprema trgovačko društvo ovlašteno za poslove zaštite na radu.

X. PRUŽANJE PRVE POMOĆI I MEDICINSKA POMOĆ

Članak 25.

U slučaju ozljede na radu ili iznenadne bolesti radnika, radnik koji se zatekne na mjestu događaja dužan je o tome odmah izvijestiti imenovanu osobu za pružanje prve pomoći, koja će ozlijeđenom ili oboljelom radniku pružiti prvu, a po potrebi osigurati i medicinsku pomoć.

Neposredni ovlaštenik i osoba imenovana i osposobljena za pružanje prve pomoći, skrbe o sredstvima i sadržaju sanitetskog materijala za pružanje prve pomoći, koji se drži u ormarićima prve pomoći ili odgovarajućim sanitetskim torbama na odgovarajućem dostupnom mjestu, kao i o redovnoj dopuni utrošenog sanitetskog materijala.

Članak 26.

Neposredni ovlaštenici poslodavca trebaju rasporediti radnike na rad tako da u svakom momentu bude na radu dovoljan broj radnika imenovanih i osposobljenih za pružanje prve pomoći, odnosno za provođenje evakuacije i spašavanja.

Na zahtjev imenovanog i osposobljenog radnika za pružanje prve pomoći, ovlaštenik, u čijem djelokrugu rada radi navedeni radnik, osigurava nabavku potrebnih sredstava za pružanje prve pomoći, odnosno za evakuaciju i spašavanje.

X. ZAŠTITA NEPUŠAČA, ZABRANA UZIMANJA ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 27.

U radnim prostorijama i prostorima DJEČJEG VRTIĆA METEORKO zabranjeno je pušenje. Pušenje je zabranjeno i na svim radnim sastancima.

Provedbu odredbe iz prethodnog stavka ovog članka osiguravaju ovlaštenici poslodavca, svaki u svom djelokrugu rada, odnosno voditelji radnih sastanaka.

Članak 28.

Radnicima DJEČJEG VRTIĆA METEORKO zabranjeno je uzimanje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti prije početka rada i tijekom rada te njihovo unošenje u radne prostorije i prostore.

DJEČJI VRTIĆ MEREORKO prikladnim mjerama provodi zabranu uzimanja alkoholnih pića i sprječava zlouporabu sredstava ovisnosti na radnom mjestu:

- sprječavanjem uzimanja alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti tijekom rada putem nadzora od strane neposrednih ovlaštenika poslodavca

- obavješćivanjem i osposobljavanjem radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost, a po potrebi i izrada i provedba programa prevencije ovisnosti na radnom mjestu
- uređivanjem postupka provjere radi utvrđivanja je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 29.

Za radnika za kojeg se opravdano posumnja da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, neposredni ovlaštenik poslodavca organizira provjeru da li je radnik u stanju opijenosti.

Kada radnik posumnja da je rukovoditelj pod utjecajem alkohola, obavještava o tome njegovog neposredno višeg rukovoditelja, a u njegovoj odsutnosti određene osobe za provođenje alkotesta.

Provjeru da li je radnik pod utjecajem alkohola ili drugog sredstva ovisnosti provode za to posebno osposobljene osobe.

Provjera alkoholiziranosti radnika u pravilu se provjerava pomoću alkotesta.

U odsutnosti osoba određenih za provođenje alkotesta, odnosno za vrijeme smjenskog rada ili rada na izdvojenim lokacijama, postupak provjere alkoholiziranosti radnika može provesti sam neposredni ovlaštenik odnosno ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu neposrednim očevidom psihičkog i fizičkog stanja i ponašanja radnika uz prisutnost drugih radnika – svjedoka.

Utvrđivanje da li je radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti utvrđuje se na način iz prethodnog stavka ovog članka i to na osnovu saznanja da je radnik za vrijeme rada uzimao opojna sredstva, odnosno na osnovi očiglednog ponašanja radnika pri kretanju na radu i obavljanju poslova radnog mjesta.

O postupku provjere da li je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti vodi se Zapisnik.

Članak 30.

Svaki radnik dužan se je odazvati na provjeru da li se nalazi pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, kada to od njega zahtijeva neposredni ovlaštenik ili ovlaštenik poslodavca, stručnjak za zaštitu na radu ili predstavnik tijela nadležnog za poslove inspekcije rada.

Ako se na načine iz prethodnog članka ovog Pravilnika utvrdi da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti neposredni ovlaštenik je dužan radniku zabraniti daljnji rad i poduzeti mjere za njegovo privremeno udaljenje s radnog mjesta.

Ako radnik odbije pristupiti provjeri, odnosno odbije potpisati zapisnik o provedenom postupku, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Ako radnik odbije napustiti mjesto rada, a u svrhu sprječavanja dovođenja u opasnost za život ili zdravlje njega samog ili drugih radnika, odnosno nastanka materijalnih šteta, neposredni ovlaštenik ili ovlaštenik poslodavca dužan je organizirati njegovo udaljenje s mjesta rada pozivom nadležne redarstvene službe.

Članak 31.

Postupak provjere radi utvrđivanja da li je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti neće se provoditi kod radnika koji ima potvrdu da se nalazi na programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije, izdanu od zavoda nadležnog za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu.

XII. POVJERENIK RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU

Članak 32.

Pravo je radnika da biraju jednog ili više povjerenika koji će ih zastupati kod poslodavca po pitanjima zaštite na radu.

Izbor i nesmetane uvjete rada povjerenika osigurava Upravno vijeće.

Povjerenik ima pravo i dužnost naročito:

- zastupati interese radnika iz zaštite na radu prema poslodavcu,
- poticati poslodavca i njegove ovlaštenike na provedbu zaštite na radu
- obavještavati i poticati radnike, koji su ga izabrali, na siguran način rada
- aktivno sudjelovati u nadzoru inspektora rada i stavljati prigovor na inspekcijski nalaz
- pozvati inspektora rada, kada ocijeni da su ugroženi život i zdravlje zaposlenika, a poslodavac propušta ili odbije postupiti po njegovom opravdanom zahtjevu

XIII. NADZOR ZAŠTITE NA RADU

Članak 33.

Unutarnji nadzor nad primjenom propisa zaštite na radu obavljaju ovlaštenici poslodavca, stručnjaci zaštite na radu zaposleni kod poslodavca i trgovačko društvo ovlašteno za poslove zaštite na radu.

Na temelju zapažanja u nadzoru osobe iz stavka 1. ovog članka svoje odluke, u vidu naloga određenim izvršiteljima, upisuju u Zapisnik o unutarnjem nadzoru, odnosno izdvojene poslovne jedinice.

XIV. DOKUMENTACIJA I EVIDENCIJA IZ ZAŠTITE NA RADU

Članak 34.

U arhivi čuvaju se glavni projekti prema posebnom propisu iz kojih je vidljiva primjena osnovnih pravila zaštite na radu za pojedinu poslovnu građevinu ili dio građevine u trenutku korištenja.

Ovlaštenik poslodavca čuva jedan primjerak propisane ispitne dokumentacije i vodi propisanu evidenciju iz zaštite na radu na način i pod uvjetima propisanim zakonom i provedbenim propisima.

XIV. NADZORNI UREĐAJI KAO SREDSTVA ZAŠTITE NA RADU

Poslodavac koristi nadzorne uređaje radi kontrole ulaska i izlaska iz radnih prostorija i prostora te smanjenja izloženosti radnika rizika od razbojstva, provala, nasilja, krađa i sličnih događaja na radu ili u vezi s radom.

XV. OBVEZE I PRAVA RADNIKA

Članak 35.

Radnik ima prava i dužnosti:

- osposobiti se za siguran način rada, za početno gašenje požara, za evakuaciju i spašavanje, za pružanje prve pomoći, kada mu to naredi ovlaštenik poslodavca,
- posao obavljati korektno i sukladno pravilima struke, pravilima zaštite na radu i uputama za siguran rad,
- pratiti ispravnost sredstava rada i o uočenim nedostacima izvijestiti neposrednog ovlaštenika te povjerenika i obustaviti rad ukoliko smatra da mu je neposredno ugrožen život ili zdravlje,
- nakon završetka rada ostaviti sredstva rada u ispravnom stanju.

Članak 36.

Radnik koji se ne pridržava odredaba ovoga Pravilnika, općih propisa o zaštiti na radu, uputa za siguran rad i naloga ovlaštenika, čini tešku povredu obveze iz radnog odnosa.
Za svaki propust radnika u provođenju zaštite na radu može biti suodgovoran neposredni ovlaštenik poslodavca u čijem djelokrugu rada radi radnik.

XVI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 37.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana nakon objave na oglasnoj ploči.

KLASA: 601-13/26-01/07
URBROJ:2140-13-1/02-26-02
Trgovišće, 29.04.2026.

PRESJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA:
Ivana Čavec,mag.oec

DJEČJI VRTIĆ HRAŠĆINA MATEFORKO

Čavec

Utvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na Oglasnoj ploči Vrtića dana 30.04.2026. godine te je stupio na snagu 08.05.2026. godine.

RAVNATELJICA

Horvat Hrvoić

Ivančica Horvat Hrvoić